

mitsubishi electric corporation

PUBLIC RELATIONS DIVISION

7-3, Marunouchi 2-chome, Chiyoda-ku, Tokyo, 100-8310 Japan

PUBLICERAS OMGÅENDE

Nr 3857

Det här pressmeddelandet är en översättning av den officiella engelskspråkiga versionen. Det publiceras endast som praktisk referens för användaren. Läs den ursprungliga engelska versionen för information. Vid skillnader mellan texterna är det den engelska versionen som gäller.

Förfrågningar från kunder

Förfrågningar från media

Global Human Resources Division
Corporate Human Resources Group
Mitsubishi Electric Corporation

Public Relations Division

Mitsubishi Electric Corporation

www.MitsubishiElectric.com/ssl/contact/company/form.html

prd.gnews@nk.MitsubishiElectric.co.jp

www.MitsubishiElectric.com/en/pr/

**Mitsubishi Electric stärker sina satsningar på och utveckling av
personalresurserna med systemet Talent Mobility och G-OJT**

Syftet är att intensifiera en innovativ utveckling av företaget genom kunskap och kompetens

TOKYO den 15 januari 2026 – [Mitsubishi Electric Corporation](http://www.MitsubishiElectric.co.jp) (TOKYO: 6503) meddelade i dag att företaget kommer att lansera systemet Talent Mobility för att matcha medarbetare med tjänster inom koncernens globala organisation, i syfte att utveckla, mobilisera och engagera toptalanger. Företaget kommer även att omarbete den globala utbildningen G-OJT om lärande i arbetet för att ge yngre medarbetare djupare arbetslivserfarenheter utomlands jämfört med traditionella tidsbegränsade utlandsbefattningar.

Mitsubishi Electric, som sysselsätter cirka 150 000 personer vid mer än 200 koncernbolag i hela världen, främjar initiativ som gynnar utbyte och utnyttjande av kunskap och kompetens i den diversifierade och flexibla personalstyrkan, liksom satsning på och utveckling av medarbetare mellan olika länder, regioner och verksamheter. Företaget räknar med att de nyligen tillkännagivna systemen ska påskynda arbetet med satsning på och utveckling av medarbetare med mångsidig kunskap och kompetens inom hela koncernen, med målet att omvandla Mitsubishi Electric till ett ”innovativt företag” som skapar värde genom nya idéer utan rädsla för att ta risker.

Om Talent Mobility

Mitsubishi Electric främjar satsning på och utbyte av medarbetare mellan länder, regioner och verksamheter, med särskild inriktning på ledarkandidater från koncernbolag i andra länder. I många fall tillsätts medarbetare på mellannivå och yngre medarbetare vid koncernbolag utomlands endast inom sina respektive affärsområden. Med hjälp av Talent Mobility kommer företaget snabbt att få en helhetsbild av och kunna utbyta information om ledartalanger med hela koncernen samt påskynda deras utveckling och motivation genom att skapa möjligheter till gränslös karriärutveckling.

För att tillsätta utannonserade befattningar ska företaget söka kandidater från koncernens bolag i andra länder och optimera urvalet för tillgängliga tjänster i olika länder, regioner och verksamheter. Mitsubishi Electric's globala personalavdelning och regionala HR-kontor, med ansvar för personalrelaterade strategifrågor och aktiviteter anpassade till respektive regions särskilda förutsättningar i Nord- och Sydamerika, EMEA, * Kina, Asien och andra regioner, samordnar matchningen av kandidater. Vid utgången av räkenskapsåret som avslutas i mars 2027 siktar Mitsubishi Electric på att 80 % av lediga nyckelbefattningar ska tillsättas med internt sökande.

Om G-OJT

I cirka 50 år har Mitsubishi Electric bedrivit ett utlandsutbildningsprogram för global utveckling av personalresurser, huvudsakligen genom att sända unga japanska medarbetare till koncernbolag utomlands för perioder om ett år. Tidigare låg tyngdpunkten på interkulturella erfarenheter och språkinläring, men den omarbetade G-OJT-utbildningen kommer att tydliggöra uppdraget vid varje värdföretag med inriktning på djupare arbetslivserfarenheter genom arbete utomlands, vilket stärker utvecklingen av personal som kan åta sig viktiga roller globalt.

Företaget planerar att årligen sända cirka 80 medarbetare, var och en med ansvar inom teknisk utveckling, försäljning eller andra uppgifter vid koncernbolag i mer än 20 länder, inklusive USA, Indien, Thailand och Kina.

Andra viktiga policyer och system för global personalhantering

För en fortsatt global tillväxt går Mitsubishi Electric Group från enskild optimering inom varje affärsområde och verksamhet i Japan till optimering av hela den globala koncernen. I detta syfte etablerar företaget en koncernövergripande plattform och ett system för global hantering av personalresurser, vilket omfattar följande åtgärder och system:

1) L.E.A.D** -systemet (utvecklingssystem för framtida ledarkandidater)

- Ett råd för utvärdering av ledarkandidater "Top Talent Review Committee" har inrättats för att besluta om successions- och utvecklingsplaner för företags 500 främsta framtida chefskandidater (L.E.A.D. 500) globalt.
- Personalresurser med förmåga att leda koncernen på global nivå utvecklas genom en process för "öppet urval", "erbjudande av lämpliga möjligheter (placering och utbildning)" samt "utvärdering och uppföljning".
- För personer som inte är japanska medborgare utarbetas individuella placerings- och utbildningsplaner, varefter personalbedömning genomförs genom intervjuer med utvalda sökande. Företaget räknar med att identifiering och utveckling av ledartalanger ska förstärkas genom införandet av systemen Talent Mobility och P-Group (se nedan). Vid utgången av räkenskapsåret som avslutas i mars 2028 förväntas minst 20 % av kandidaterna till befattningar som verkställande direktörer och högre vid Mitsubishi Electric's huvudkontor i Japan vara icke-japanska.

* Europa, Mellanöstern och Afrika.

** Förbättring och utveckling av ledarskap

2) *P-Group (system för utveckling av ledarkandidater vid koncernens utländska bolag)*

- Hittills har cirka 170 icke-japanska ledarkandidater från koncernens bolag utomlands identifierats och utvecklats, vilket kompletterar L.E.A.D.-systemet genom urval av sökande till L.E.A.D. 500-gruppen.

3) *Virtuell tillsättning*

- Detta distansarbetsystem, som infördes under räkenskapsåret som avslutades i mars 2024, överbryggar lands- och verksamhetsgränser och främjar varierande arbetsformer och gemensamt utnyttjande och utveckling av koncernens personalresurs.

###

Om Mitsubishi Electric Corporation

Mitsubishi Electric Corporation (TOKYO: 6503) har mer än 100 års erfarenhet av att tillhandahålla tillförlitliga och högkvalitativa produkter och är erkänt globalt ledande inom tillverkning, marknadsföring och försäljning av elektrisk och elektronisk utrustning för informationsbehandling och kommunikation, rymdteknik och satellitkommunikation, konsumentelektronik, industriteknik, energi, transport och byggutrustning. Mitsubishi Electric berikar samhället med teknik i enlighet med företagets motto "Changes for the Better". Företagets redovisade omsättning under räkenskapsåret som avslutades den 31 mars 2025 var 5 521,7 mdr JPY (36,8 mdr USD*). Mer information finns på www.MitsubishiElectric.com

*Belopp i japanska yen omräknat till amerikanska dollar med kursen 150 JPY per USD, vilket motsvarar ungefärlig kurs på Tokyobörsen den 31 mars 2025